



Benno Müller
Coaching & Organisationsberatung

Oberdorfstrasse 32

4118 Rodersdorf

061 511 08 77

kontakt@bennomueller.ch

www.bennomueller.ch



Beruflicher Hintergrund

seit 1995 Tätigkeit als Lehrperson auf verschiedenen Schulstufen
seit 2003 Dozent in der Weiterbildung von Lehrpersonen
seit 2005 selbständiger Organisationsberater und Coach.

Beraterische Aus- und Weiterbildung

- MAS Change & Organisationsdynamik, FHNW
- CAS Organisationsentwicklung, Trigon Entwicklungsberatung
- CAS Teamdynamik unter Change, FHNW
- CAS Changeprozesse begleiten, FHNW
- CAS Prozessintegration, FHNW
- Zertifikat Specialist in gifted Education, ECHA
- Zertifikat Leiten und Beraten von Gruppen (Richtlinien DGGO)
- zert. Trainer für Mindfulness in Organisationen i.A. (Mindful Leadership Institut, Salzburg)

Fachseminare

- Integratives Projektmanagement, Trigon Entwicklungsberatung
- Humble Inquiry - OE & Coaching nach Edgar Schein, FHNW
- Chancekonzepte simulieren - Change als Planspiel, FHNW
- Dynamische Urteilsbildung und Entscheidungsprozesse für die Arbeitswelt von heute, Trigon Entwicklungsberatung

Erfahrungen

- langjährige Erfahrung als Lehrperson auf verschiedenen Schulstufen (Primar, Sek1), davon 15 Jahre im Basler Schulsystem
- Weiterbildungsmandate PZ.BS, FHNW und an verschiedenen Schulen
- Teamcoaching von Projekt-, Fachteams in Schulen und KMU's zu vielfältigen Themen
- Moderation in schwierigen Situationen
- Begleitung von Führungspersonen zu verschiedenen Ent-

wicklungsthemen

- Begleitung von mehrjährigen Change-Projekten an Schulen
- Weiterentwicklung des Schulplanspieles SysTeamsChange® zur Simulation von Veränderungsprozessen

Kompetenzfelder,
Spezialgebiete

- Pädagogische Kooperation im (Multiprofessionellen-) Team
- Laterales Führungshandeln
- Teamdynamik
- Stärkenorientierte Unterrichtsentwicklung, Begabungs-, und Begabtenförderung
- Kooperationskultur und -struktur in Schulen
- Changeprozesse begleiten
- Mindfulness in (Selbst-) Führung, Teams und Organisationsentwicklung

Über mich

Entwicklungsprozesse von Menschen, Teams und Organisationen nehmen keinen gradlinigen Verlauf. Unsicherheiten, Orientierungsprobleme, Spannungen und Konflikte sind Teil von Veränderungen. Entwicklung verstehe ich als Zusammenspiel von innerer Entfaltung und äusseren Begebenheiten.

Über Reflexion und Bewusstwerdung können wir eine Situation und unsere Beziehung zu ihr mit anderen Augen wahrnehmen: Ein kraftvoller Vorgang, der Entwicklung bereits impliziert. Achtsamkeit, Klarheit und Wertschätzung bilden die Grundlage meiner Begleitung.