



Hans-Ueli Schlumpf

CCIEL - Competency Center for
Integral Evolution and Leadership

Narzissenweg 29

4102 Binningen BL

+41 (0)79 888 92 92

office@cciel.ch

www.cciel.ch



Beruflicher Hinter-
grund

seit 2010
Selbstständig als Coach, Supervisor, Dozent, Organisationsbera-
ter, Mediator, Fachbuchautor

davor:

Leiter Personal- und Organisationsentwicklung
Pfizer AG, Zürich

davor:

Dozent und Supervisor für angewandte Lernprojekte im Fachbe-
reich Organisation, Führung, Kommunikation, Marketing
Belvoirpark Hotelfachschule HF, Zürich

davor:

Berufslaufbahn in der Hotellerie / Gastronomie von der Lehre über
die Höhere Fachschule bis zu Geschäftsführungen

Beraterische Aus-
und Weiterbildung

- MAS Supervision & Coaching in Organisationen ZHAW
- CAS Mediation ZHAW
- Methodik-Didaktik Seminar ZHAW
- Veränderungen wirksam managen (Malik MZSG)
- Psychodrama in Schulung & Beratung (Iris Boneberg)

Permanente Weiterbildung in Kursen, Fachtagungen, Intervention
entsprechend der Berufsethik und dem Qualitätssystem des bso.

Erfahrungen

- Begleitung unterschiedlichster Veränderungsprojekte, z. B.:
- Pädagogische Neuausrichtung in einer höheren Fachschule

(u. a. Einführung von fächerübergreifendem Projektunterricht, kompetenzorientierter Beurteilung ohne Noten)

- Aufbau von betrieblichen Aus- und Weiterbildungsstrukturen für Führungsentwicklung und Fachausbildungen
- Einführung neuer Organisationsstrukturen, Arbeits- und Führungsprozesse, Geschäftsmodelle, Unternehmens- und Führungskulturentwicklung, Teamentwicklung, etc.
- Div. Beratungsprojekte in Profit- und Nonprofit-Organisationen (Industrie, Handel, Beratung, Sozialwesen, Bildungsumfeld)
- Coaching von Einzelpersonen in Führungsfragen, beruflicher Neuorientierung, Selbstmanagement, etc.
- Konstruktive Bewältigung von grösseren Veränderungsprozessen in der eigenen Biografie als Erfahrungsgrundlage für meine professionelle Arbeit in der Beratung

Kompetenzfelder,
Spezialgebiete

- Design-basierte Organisationsentwicklung
- Change und Transformation Management
- Kollaborative Führung und kollegiales Lernen
- Selbstorganisation und Selbstmanagement
- Dialog- und reflexionsbasiertes Arbeiten und Lernen

Über mich

Lernen und Veränderung prägen meine Biografie. Vielseitige Erfahrungen in unterschiedlichen beruflichen Rollen haben nicht nur mein Kompetenzportfolio stetig erweitert, sondern auch mein systemisches, praxisorientiertes Verständnis geschärft. Fundierte Ausbildungen und Reflexion der eigenen Arbeit auf wissenschaftlichen Hintergründen sind für mich zentrale Grundwerte. In Kursen und Retraiten habe ich mich eindringlich mit Selbstmanagement und Persönlichkeitsentwicklung im modernen Leben und in einem sich wandelnden Arbeitsumfeld in einer zunehmend globalisierten, digitalisierten Gesellschaft auseinandergesetzt. Umgang mit Komplexität, Mehrperspektivität, vernetztes Denken, Sinnorientierung, Empathie, Achtsamkeit, Ermächtigung und Befähigung, Miteinbezug und Mitgestaltung, konzeptionelles, reflektiertes, pragmatisches und iteratives Vorgehen prägen meine Arbeitsweise. Die Essenz meiner Erfahrungen und Erkenntnisse sowie meine Sichtweise und Ansätze für Organisationsentwicklung und Selbstmanagement kommen in meinem Buch »Dialog- und Lernkultur in Organisationen« (Schäffer-Poeschel 2019) zum Ausdruck.

Mitglied bso (Berufsverband für Coaching, Supervision und Organisationsberatung) und SGO (Schweizerische Gesellschaft für Organisation und Management). Von 2012-2016 Mitglied der Aufnahme- und Qualitätskommission des bso.