



OE-Methoden-Spot: Rollenverhandeln

Ziel:

Offenlegen von Spannungen in einer Gruppe, die zur Beeinträchtigung der Arbeitsfähigkeit führen > konkrete und verbindliche Vereinbarungen für Verhaltensänderungen, Rollenklärung

Rahmen:

ca. 90 Minuten bei 12-15 Personen

Vorgehen:

1. JedeR bereitet sein/ihr Flipchart vor und hängt es gemeinsam mit den anderen auf.
2. Alle notieren bei den anderen *konkret erwünschtes Verhalten* und signieren ihre Botschaft.
3. Austausch im Plenum: JedeR nimmt zu den Botschaften auf seinem/ihrer Blatt Stellung:
 - > Botschaft akzeptieren, verbindlichen Vorsatz ableiten und signieren
 - > Wunsch begründet ablehnen
 - > Termin unter vier Augen abmachen, um Botschaft/Wunsch genauer zu besprechen
4. Kontrolltermin nach 2-3 Montane abmachen zur Überprüfung



OE-Methoden-Spot: Rollenverhandeln

An: _____ (Name)

Damit ich meine Funktion gut ausüben kann, bitte ich dich, _____,

a) zeige folgendes Verhalten mehr, deutlicher, öfter:

b) zeige folgendes Verhalten weniger, weniger häufig, weniger stark:

c) behalte folgendes Verhalten bei:



OE-Methoden-Spot: Rollenverhandeln

Ablauf

- 10 Min. Methode erläutern, jedeR beschriftet sein/ihr Flipcharts hängt es gut sichtbar und erreichbar auf
- 30 Min. Botschaften bei den andern platzieren (möglichst mit anderer Farbe), es soll möglichst nicht gesprochen werden, jede Eintragung mit Namenskürzel versehen
- 50 Min Besprechen: in freier Reihe geht jedeR zum Flipchart vor die Gruppe, nimmt zu den an ihn/sie gerichteten Botschaften Stellung, fragt nach bzw. lässt sich Botschaft erklären und entscheidet, ob er/sie Wunsch annimmt, ablehnt oder genauer besprechen möchte

Beachten

Keine allgemeinen Wünsche formulieren (z.B. „sei teamfähiger“, „sei zuverlässiger“), sondern Verhaltensweisen: „Teile mir rechtzeitig mit, was du im Unterricht vor hast und mache vorgängig mit mir ab, was meine Anteil dabei ist.“ – „Halte dich an konkrete Abmachungen, die wir an unseren Teamsitzungen treffen.“



OE-Methoden-Spot: Rollenverhandeln

An: *Cecilia*

Damit ich meine Funktion gut ausüben kann, bitte ich dich, Cecilia,

a) zeige folgendes Verhalten mehr, deutlicher, öfter:

Schicke die Sitzungstraktanden einen Tag vor der Sitzung. (Marc)

Melde deinen Unmut sofort, nicht nächher! (Anna)

b) zeige folgendes Verhalten weniger, weniger häufig, weniger stark:

Keine ironisierenden Bemerkungen im Team. (Elsa)

Weniger lange Exkurse an Sitzungen. (Marc) (Anna)

c) behalte folgendes Verhalten bei:

Sitzungsprotokolle sind super! (Elsa, Marc, Anna)

Lass deine pädagogische Expertise einfließen. (Marc)



OE-Methoden-Spot: Rollenverhandeln

An: *Cecilia*

Damit ich meine Funktion gut ausüben kann, bitte ich dich, Cecilia,

a) zeige folgendes Verhalten mehr, deutlicher, öfter:

Schicke die Sitzungstraktanden einen Tag vor der Sitzung. (Marc) ✓ Cecilia

Melde deinen Unmut sofort, nicht nächher! (Anna) X Besprechung mit Anna

b) zeige folgendes Verhalten weniger, weniger häufig, weniger stark:

Keine ironisierenden Bemerkungen im Team. (Elsa) ✓ Cecilia

Weniger lange Exkurse an Sitzungen. (Marc) (Anna)

c) behalte folgendes Verhalten bei:

Sitzungsprotokolle sind super! (Elsa, Marc, Anna) ✓ Cecilia

Lass deine pädagogische Expertise einfließen. (Marc) ✓ Cecilia